

## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

---

บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)

ปรับปรุง 2569

## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 1. บทนำ

บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ โดยยึดมั่นบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่องค์กรและสังคมโดยรวม ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายฉบับนี้ขึ้น โดยกำหนดกรอบ แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมตั้งแต่การระบุและประเมินประเด็นสำคัญ การกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน การนำไปปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

### 2. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายฉบับนี้ใช้สำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ย่อมมีหน้าที่ในการนำนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนไปปรับใช้ให้เหมาะสมตามบริบทของการดำเนินธุรกิจ

### 3. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่ในการกำนัลและพิจารณาเห็นชอบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน พร้อมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

### 4. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการป้องกัน หลีกเลี่ยง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเชื้อเพลิง มุ่งลดและ/หรือชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ ติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ

ข้อบังคับอย่างถูกต้อง และบริหารความเสี่ยง รวมถึงเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของบริษัทฯ ในการปรับตัวและพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- การจัดการของเสียและลดการเกิดของเสีย โดยพัฒนากระบวนการบริหารจัดการขยะภายในบริษัทฯ พร้อมส่งเสริมการคัดแยก การใช้ซ้ำ และการรีไซเคิล
- วางแผนการใช้ทรัพยากร เช่น น้ำมัน ไฟฟ้า น้ำประปา วัสดุสิ้นเปลือง อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน น้ำ ไฟฟ้า และเชื้อเพลิง ลดต้นทุนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

## 5. การบริหารจัดการด้านสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมโอกาสต่างๆ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร และการส่งเสริมโอกาสให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การเคารพสิทธิในการทำงานของพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างหรือความหลากหลาย รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน และเหมาะสมต่อการดำรงชีพ
- การพัฒนาและการรักษาพนักงาน โดยบริหารและพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะใหม่ที่จำเป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของพนักงาน ตลอดจนการวางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นรากฐานในการบริหารธุรกิจที่ยั่งยืนและต่อเนื่อง
- การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เหมาะสม และปราศจากการคุกคาม หรือความรุนแรงทุกรูปแบบในที่ทำงาน ตลอดจนบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในองค์กร เพื่อให้การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ ตลอดจนประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
- การส่งเสริมการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน และลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจมีต่อชุมชน
- การให้ความเคารพเรื่องสิทธิมนุษยชน ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

## 6. การบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ มุ่งเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างมั่นคง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า กำหนดเป้าหมายและวางแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ

- การเสริมสร้างขีดความสามารถเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบธุรกิจและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์ นวัตกรรม และการบริหารความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน (Existing Risk) และอนาคต (Emerging Risk)

- การดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในทุกพื้นที่ที่ดำเนินงาน โดยเฉพาะประเด็นด้านความยั่งยืนในระดับสากล
- การดูแลและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
- การเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

## 7. การทบทวนนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยหน่วยงาน\*\* เป็นผู้พิจารณาทบทวนการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสนอให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน กลั่นกรองเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2569 เป็นต้นไป

(นายบวร วงศ์สินอุดม)

ประธานกรรมการ

บริษัท ปริมา มารีน จำกัด (มหาชน)